



Серия «Психология»
2022. Т. 42. С. 94–108
Онлайн-доступ к журналу:
<http://izvestiapsy.isu.ru/ru>

ИЗВЕСТИЯ
Иркутского
государственного
университета

Научная статья

УДК 016:159.9

<https://doi.org/10.26516/2304-1226.2022.42.94>

Состояние отечественной психологии корпоративной безопасности в первые десятилетия XXI в.: библиографический анализ

В. Г. Тылец*

Московский государственный лингвистический университет, г. Москва, Россия

Т. М. Краснянская

Московский гуманитарный университет, г. Москва, Россия

Аннотация. С использованием метода контент-анализа названий публикаций по психологии и другим отраслям научного знания описан вектор становления отечественной психологии корпоративной безопасности в 2001–2020 гг. Исследование реализовано на материале публикаций национальной библиографической базы данных научного цитирования с помощью ее поисковой системы. Выявлено, что в изучаемый период публикации по психологии корпоративной безопасности составляли в среднем 3,3 % от публикаций по другим отраслям знания; не обладая в рассматриваемый период высокой частотой и тематической однородностью публикаций, психология корпоративной безопасности оформляется на материале публикаций по вопросам корпоративной безопасности родственных психологических (общей, социальной, педагогической, юридической, информационной психологии, психологии труда и профессиональной деятельности) и других отраслей знания.

Ключевые слова: психология корпоративной безопасности, корпоративная безопасность, психология, публикация, отрасль.

Для цитирования: Тылец В. Г., Краснянская Т. М. Состояние отечественной психологии корпоративной безопасности в первые десятилетия XXI в.: библиографический анализ // Известия Иркутского государственного университета. Серия Психология. 2022. Т. 42. С. 94–108. <https://doi.org/10.26516/2304-1226.2022.42.94>

Original article

The Russian Psychology of Corporate Security in the Early 21st Century: A Bibliographical Review

V. G. Tylets*

Moscow State Linguistic University, Moscow, Russian Federation

T. M. Krasnianskaya

Moscow University for the Humanities, Moscow, Russian Federation

Abstract. The study aims at describing the vector of development of Russian psychology of corporate security in 2001–2020s. The author has analyzed the articles included in the Russian bibliographical

© Тылец В. Г., Краснянская Т. М., 2022

*Полные сведения об авторах см. на последней странице статьи.
For complete information about the authors, see the last page of the article.

database of scientific publications using its search system. The method of content analysis of publication titles on psychology and other fields of science has been used. During the period under study works concerned with psychology of corporate security reached an average of 3,3% of publications on other knowledge fields. Being not frequent and thematically homogeneous, the articles on psychology of corporate security were published in related fields of psychology (general, social, pedagogical, legal, information, occupational psychology) and other knowledge fields.

Keywords: psychology of corporate security, corporate security, psychology, publication, field.

For citation: Tylets V.G., Krasnianskaya T.M. The Russian Psychology of Corporate Security in the Early 21st Century: A Bibliographical Review. *The Bulletin of Irkutsk State University. Series Psychology*, 2022, vol. 42, pp. 94-108. <https://doi.org/10.26516/2304-1226.2022.42.94> (in Russian)

Введение

Развитие научного пространства, являясь непрерывным процессом, сопровождается переосмыслением ценности исследовательской проблематики: от возникновения новых интересов до угасания внимания к определенной тематике, временного снижения исследовательской активности или полного отказа от рассмотрения ранее популярных идей. На этом фоне происходит постоянная перестройка научной системы, в которой появляются новые предметные области, усложняются, пополняясь исследовательским материалом, становятся самостоятельными или, реже, «растворяются» в пространстве других, более востребованных и уверенно развивающихся дисциплин. Обозначенные процессы обуславливают необходимость периодической рефлексии генезиса, актуального состояния и перспектив развития научного знания [Носкова, 2010].

Конец XX – начало XXI в. ознаменовались появлением социальных, научно-теоретических и практических предпосылок оформления в отечественной психологии новых для нее отраслей, в частности экономической психологии, организационной психологии, психологии безопасности [Журавлев, 2005; Краснянская, Тылец, 2021]. Обладая четко очерченной предметной сферой, они достаточно быстро получили признание и самостоятельность, индуцировав массив теоретических, практико-ориентированных и прикладных разработок. Наряду с ними в научном пространстве психологии появились предметные области с не столь очевидными, требующими уточнения статусами.

Проблематика корпоративной безопасности, актуальная на пересечении веков для ряда дисциплин – экономики [Бондаренко, 2009; Лозицкая, Соколова, 2014; Зайнуллин, Сорокин, 2017], социологии [Попова, 2008; Щелоков, 2008], правовых [Зникин, 2011; Панарина, 2019] и технических [Фролов, 2021] отраслей знания, в психологии привлекла внимание по ряду предметных направлений (определением объективных и субъективных факторов нарушения корпоративной безопасности, построением системы корпоративной безопасности, выявлением психологических условий сохранения корпоративной безопасности в разных типах ситуаций и т. д.). При этом остаются окончательно не решенными вопросы ее научного статуса, внутренней организации, межпредметного взаимодействия. Не попадая в полном объеме в предметно-объектное поле современных фундаментальных и прикладных

направлений психологии [Бородин, 2004], является ли психология корпоративной безопасности самостоятельной, предпосылки к чему уже отмечаются [Там же], или разделом какой-то определенной психологической дисциплины? Если верно второе предположение, то частью какой дисциплины или дисциплин является психология корпоративной безопасности – организационной¹, экономической, юридической или какой-то иной из отраслей психологии, на стыке которых она образовалась [Бусыгина, Перелыгин, Перелыгина, 2008; Перелыгина, 2010]? Как влияет научный статус психологии корпоративной безопасности на ее актуальную структуру? Какие перспективы развития он открывает для внутреннего структурирования, установления новых межпредметных связей и появления в психологии корпоративной психологии безопасности новых областей исследования? Нерешенность поставленных и неразрывно связанных с ними вопросов о перспективах развития, значимых для дальнейшего оформления психологической науки в целом и психологических представлений об обеспечении корпоративной безопасности в частности, обусловили актуальность постановки нами следующей проблемы исследования: каковы особенности текущего и перспективного развития психологии корпоративной безопасности в отечественной науке начала XXI в.?

Методология исследования

Рассмотрение заявленной проблемы нами основывалось на идеях Е. А. Климова в области историко-психологической тематики, в частности выстроенной им модели порождения нового научного знания как ответа на возникновение определенных потребностей и насущных задач общества [Климов, 1983]. Кроме того, учитывались научные подходы к анализу предпосылок появления новых отраслей научного знания, высказанные А. Л. Журавлевым, согласно которым в качестве таковых для психологической дисциплины (в его случае – экономической психологии) выступает комплекс внутри-, внешне- и историко-психологических причин [Журавлев, 2005]. Обозначенные позиции в полной мере относятся и к психологии корпоративной безопасности [Краснянская, Тылец, 2021].

Целью предлагаемого исследования выступило описание основного вектора развития отечественной психологии корпоративной безопасности в первые два десятилетия XXI в. (2001–2020 гг.).

В качестве *исследовательской гипотезы* принято предположение, согласно которому в первые два десятилетия XXI в. психология корпоративной безопасности в России, не обладая высокой частотой и тематической однородностью публикаций, оформляется на материале родственных психологических и других отраслей знания, обращающихся к рассмотрению вопросов корпоративной безопасности.

¹ Как утверждается, в частности, в работе: Нестеров М. А., Кузнецова О. Е. Психология корпоративной безопасности как направление организационной психологии // Психология и современный мир: материалы Всерос. науч. конф. студ., аспирантов и молодых ученых с международ. участием (Архангельск, 28 апреля 2016 г.). Архангельск: Северный (Арктический) федеральный университет имени М. В. Ломоносова, 2016. С. 201–203.

Задачи исследования:

1. Изучить особенности частотного распределения публикаций в России, относящихся к психологии корпоративной безопасности, по годам выбранного периода в сравнении с публикациями по тематике, выполненными в заданный период средствами других отраслей научного знания.

2. Выявить частоту распределения рассматриваемой тематики среди разных отраслей психологической науки, обращающихся к ее изучению в отечественной практике.

3. Исходя из заголовков, дать тематический анализ публикаций по отечественной психологии корпоративной безопасности в первые два десятилетия XXI в.

В качестве основного *метода исследования* использовался метод контент-анализа тематики публикаций первых двух десятилетий XXI в. (2000–2020 гг.), представленных в национальной библиографической базе данных научного цитирования (РИНЦ). Использование этой базы данных для анализа тематики публикаций обозначенного периода представляется правомерным, так как проект РИНЦ функционирует с 2005 г. и на данный момент аккумулирует 39 855 506 публикаций авторов из 2 530 766 выпусков журналов, 8 249 689 книг и статей.

Использовались возможности поисковой системы РИНЦ. Поиск публикаций соответствующей тематики осуществлялся по словосочетанию «корпоративная безопасность» с учетом морфологии. Системе был задан поиск по названию публикаций, содержанию аннотаций, ключевых слов и полных текстов публикаций. Поиск выполнялся системой по нескольким типам публикаций: статьи в журналах, книги, материалы конференций, диссертации.

Для количественного анализа привлекались простейшие статистики (процентное распределение, среднее по выборке).

Результаты исследования

Начальный анализ полученного по итогам работы поисковой системы РИНЦ распределения в течение двух десятилетий публикаций по корпоративной безопасности (всего, т. е. по всем отраслям знания, и по психологии) показал постепенное приращение публикаций по проблематике с сохранением среди них примерно постоянной доли тематики психологического характера (табл. 1).

Согласно полученному распределению, в первое десятилетие (2001–2010 гг.) среднее годовое количество публикаций в России по психологической тематике составляет 3,1, а во второе десятилетие (2011–2020 гг.) – 3,7 % от всех публикаций по вопросам корпоративной безопасности (экономических, политических, социальных, правовых, технических). Устойчивое выявление психологических публикаций с заявленной тематикой в течение двух десятилетий (в среднем 3,3 % от остальных исследований) подтверждает факт ее утверждения в предметном пространстве психологической науки. Публикации распределяются по рассматриваемому периоду достаточно равномерно, что соответствует стабильности социально-экономических условий

в стране в этот период. Некоторый прирост (0,6 %) во втором десятилетии количества тематических работ может объясняться укреплением исследовательского интереса к психологическим аспектам корпоративной безопасности. Относительно низкий процент тематики психологического характера в соотношении с остальными отраслями знания может, с одной стороны, являться следствием молодости научной области психологии корпоративной безопасности, с другой стороны – отражать реальное состояние соответствующей сферы практики, не получившей достаточного развития в условиях незначительной конкуренции на рынке отечественных производителей товаров и услуг.

Таблица 1

Распределение публикаций в России по корпоративной безопасности в первые десятилетия XXI в. (по материалам РИНЦ)

Год	Всего	Психология		Год	Всего	Психология	
		<i>n</i>	%*			<i>n</i>	%
2001	6	0	–	2011	531	12	2,3
2002	46	1	2,2	2012	587	21	3,6
2003	79	2	2,5	2013	928	22	2,4
2004	95	3	3,2	2014	1033	39	3,8
2005	114	4	3,5	2015	883	27	3,1
2006	233	4	1,7	2016	927	35	3,8
2007	351	10	2,8	2017	915	43	4,7
2008	302	11	3,6	2018	1079	54	5,0
2009	362	14	3,9	2019	920	43	4,7
2010	435	21	4,8	2020	990	41	4,1

*Примечание. Процентная доля публикаций в РИНЦ по психологии ко всем публикациям по тематике в соответствующий год.

Рассмотрим особенности распределения публикаций, связанных с корпоративной безопасностью, по отраслям психологической науки (табл. 2).

Выделение этих отраслей для подсчета рассматриваемых тематических публикаций осуществлялось по результатам контент-анализа заголовков массива публикаций, выявленных поисковой системой РИНЦ по словосочетанию «корпоративная безопасность».

К предметной области общей психологии были отнесены публикации, в заголовках которых использовались исключительно общепсихологические категории. Субъекты (при их наличии) в названиях таких работ конкретизировались, исходя из их внутренних характеристик, без привязки к узкой сфере практики. Например: «...времени безопасности у субъектов с разным уровнем толерантности к неопределенности», «проблема души нашего времени...», «действенные мотиваторы для разных соционических типов».

Таблица 2

Распределение публикаций по корпоративной безопасности по отраслям психологии
в первые десятилетия XXI в. (по материалам РИНЦ)

Год	Общая психология		Педагогическая психология		Социальная психология		Психология труда и профессиональной деятельности		Юридическая психология		Психология информатизации		Сборники, иное*		Итого
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	
2001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2002	0	0	0	0	1	100,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
2003	0	0	0	0	1	50,0	1	50,0	0	0	0	0	0	0	2
2004	1	33,3	0	0	1	33,3	1	33,3	0	0	0	0	0	0	3
2005	0	0	2	50,0	1	25,0	1	25,0	0	0	0	0	0	0	4
2006	0	0	0	0	1	25,0	3	75,0	0	0	0	0	0	0	4
2007	0	0	0	0	2	20,0	1	10,0	0	0	0	0	7	70,0	10
2008	1	9,1	0	0	7	63,6	2	18,2	0	0	0	0	1	9,1	11
2009	4	28,6	0	0	7	50,0	3	21,4	0	0	0	0	0	0	14
2010	3	14,3	0	0	14	66,7	4	19,0	0	0	0	0	0	0	21
2011	2	16,7	0	0	7	58,3	0	0	1	8,3	1	8,3	1	8,3	12
2012	1	4,8	0	0	13	61,9	4	19,0	2	9,5	0	0	1	4,8	21
2013	4	18,2	3	13,6	7	31,8	4	18,2	1	4,5	1	4,5	2	9,1	22
2014	0	0	18	46,2	15	38,5	3	7,7	1	2,6	0	0	2	5,1	39
2015	2	7,4	6	22,2	14	51,9	3	11,1	0	0	1	3,7	1	3,7	27
2016	1	2,9	5	14,3	21	60,0	4	11,4	2	5,7	2	5,7	0	0	35
2017	0	0	3	7,0	23	53,5	12	27,9	0	0	4	9,3	1	2,3	43
2018	0	0	7	13,0	22	40,7	1	1,9	2	3,7	3	5,6	19	35,2	54
2019	1	2,3	3	7,0	25	58,1	10	23,3	1	2,3	3	7,0	0	0	43
2020	3	7,3	1	2,4	19	46,3	6	14,6	4	9,8	7	17,1	1	2,4	41

*Примечание. В столбце учитывались источники, содержащие в тексте, согласно поисковой системе, понятие «корпоративная безопасность», но не обладающие автономным названием (сборники) или не попадающие ни в одну из учитываемых отраслей психологии.

К сфере педагогической психологии отнесены публикации, в заголовках которых указывались субъекты образовательного пространства: учащиеся, студенты, учителя, педагоги. В ряде заголовков использовались также категории, представляющие интерес для педагогической психологии: «педагогическая технология», «учебный процесс», «педагогические методы» и др. Например: «...учащихся вуза как актуальная педагогическая технология безопасности...», «профессиональная подготовка студентов к...», «формирование ... у студентов как цель обеспечения безопасности...».

К социальной психологии отнесены публикации, в заголовках которых использовались категории этой отрасли психологического знания. Например: «социальная ответственность», «социальная/социально-экономическая система», «межличностные отношения», «конкурентные аспекты» и др. Кроме того, к данной отрасли психологии относились все публикации, в заголовках которых встречались категории (и производные к ним категории) «организация», «корпорация» и «сотрудник организации». Например: «пси-

хологическая готовность к инновационной деятельности сотрудников организации...», «корпоративная социальная ответственность» и т. д.

К психологии труда и профессиональной деятельности отнесены публикации, в заголовках которых встречались категории, касающиеся сферы трудовой/профессиональной деятельности: «профессиональная деятельность / мастерство», «производительность труда», «работники/сотрудники/специалисты», а также указывались конкретные ее сферы или виды. Например: «эмоциональная безопасность профессиональной деятельности медицинских работников», «оценка дискомфорта неблагоприятных факторов среды для вахтовых работников...», «...профессионального мастерства сотрудников...».

К сфере юридической психологии отнесены публикации, в заголовках которых обнаружили категории «юридический», «правовой», «виктимность», «расследование» и др., обозначающие феномены, функционирующие в системе «человек – право». Например: «профилактика виктимности юридических лиц...», «...анализ эффективности расследования...», «...противодействия корпоративному мошенничеству...».

К психологии информатизации отнесены научные работы, в названии которых имеются категории «информация», «информационная система/сети» и другие, связанные с ними или производные к ним. Например: «...проектировании информационных систем...», «подсистемы VPN защиты каналов связи...», «технические элементы искусственного интеллекта...», «...информационно-коммуникационных технологий».

В разделе «Сборники и иное» рассматриваемой таблицы представлены тематические публикации психологического содержания (согласно поисковой системе РИНЦ), находящиеся в сборниках, что не позволяет уточнить раздел психологической науки, к которому они относятся. Кроме того, в него включены единичные публикации, попадающие в сферу медицинской психологии, так как в их заголовках присутствуют медицинские термины. Например: «изучение желчегонного действия...», «...при экспериментальном токсическом гепатите», «...моделью холестерина атеросклероза».

Содержательный анализ заголовков работ, выявленных на базе системы РИНЦ, показал, что в первое десятилетие XXI в. публикации по корпоративной безопасности выполнялись преимущественно в рамках социальной психологии, психологии труда и профессиональной деятельности, реже – общей и педагогической психологии. Со второго десятилетия к уже указанным отраслям психологии добавляются юридическая психология и психология информатизации, на единичной основе – медицинская психология (столбец «Сборники, иное»).

В **общей психологии** рассматриваются общие, теоретико-исторические и методические подходы к оформлению предметной области психологии корпоративной безопасности [Чесноков, 2004; Деркач, Бусыгина, 2009; Психология корпоративной безопасности ... , 2010], использование методов психодиагностики и, в частности, тестирования в системе корпоративной безопасности [Фадеев, 2010]. В этом разделе психологии изучаются также цен-

ностные основания корпоративной безопасности, а также особенности проявления в связи с нею ряда психических феноменов человека (мышления, распознавания образов, имплицитных алгоритмов, мотиваторов, самоописания, эмоционального благополучия, эмоциональных реакций, толерантности к неопределенности и других личностных характеристик). По результатам содержательного анализа представленного материала можно утверждать, что данный массив исследований, раскрывая историко-теоретические аспекты проблематики, ее методологию, ключевые характеристики субъектов корпоративной безопасности, закладывает базу развития психологии корпоративной безопасности, значимую для рассмотрения ее прикладных (например, личности субъектов корпоративной безопасности) и практических (например, психотехнологии мониторинга корпоративной безопасности) аспектов.

Проблемы корпоративной безопасности в **педагогической психологии** изучаются в связи с выявлением особенностей восприятия студентами образовательной среды вуза, с формированием у них определенных качеств (профессиональной мотивации, ценностных ориентиров, патриотизма) и подготовкой (профессионально ориентированных умений) к обеспечению корпоративной безопасности. Проблематика корпоративной безопасности разрабатывается на материале выявления условий снижения профессионального стресса педагогического коллектива (посредством мотивации, лояльности) и построения педагогических методов обеспечения психологической безопасности образовательных учреждений. Таким образом, на материале педагогической психологии прослеживаются две тенденции развития психологии корпоративной безопасности: в рамках одной из них разрабатываются психологические вопросы (условия, составляющие, показатели и т. д.) подготовки субъектов к обеспечению корпоративной безопасности, в рамках другой – вопросы (факторы, условия, показатели и т. д.) обеспечения корпоративной безопасности в организациях образовательной направленности и педагогических коллективах.

В проблемном поле **социальной психологии** выделяются несколько направлений изучения проблематики корпоративной безопасности. Ряд работ посвящен социально-психологическим факторам и механизмам поддержания корпоративной безопасности [Краснянская, Тылец, 2020; Хайтович, 2021], ее особенностям при построении внутренней среды организации [Гаврюсев, 2017], деловых отношений, внутренних коммуникаций, особенностям возникновения и разрешения конфликтов в организации [Оттич, 2015] в трудных условиях (в частности, нарастания неопределенности и глобализации современного мира [Донцов, Зинченко, 2011]). Вопросы корпоративной безопасности затрагиваются также при обращении к феноменам доверия и социальной ответственности [Перелыгина, 2009; Гудименко, Журавлева, 2019]. Значительный блок проблематики разрабатывается при изучении феноменов организационной психологии (корпоративности, организационного развития, организационных отношений и поведения [Бахталиев, 2017]), а также качеств персонала – организационной приверженности, лояльности, надежности, благонадежности, солидарности и его корпоратив-

ной/организационной культуры. В психологии управления корпоративная безопасность рассматривается в связи с изучением психологической компетентности руководителей в сфере корпоративной безопасности, психологических особенностей принятия управленческих решений и развития управленческих навыков по созданию безопасной среды; построением процесса найма и управления человеческими ресурсами; разработкой различных инструментов и систем управления; работой по «слабым сигналам» в управлении персоналом и внедрению корпоративного кодекса. В экономической психологии проблематика корпоративной безопасности актуальна при изучении коррупционного поведения и выявлении удовлетворенности сотрудников качеством жизни [Агапов, 2010]. В целом социальная психология оказалась наиболее открытой для проблематики корпоративной безопасности, способствуя развитию ряда направлений прикладных (например, психология управления корпоративной безопасностью, корпоративная безопасность частных/государственных структур) и практических (психотехнологии предметных типов аудита безопасности организации, проектирования безопасной корпоративной среды и т. д.) разделов ее психологического изучения.

В психологии труда и профессиональной деятельности к вопросам корпоративной безопасности обращаются при выявлении динамики профессиональной идентичности, профессионального роста, самореализации, самоактуализации личности работников, уровня их удовлетворенности условиями труда, благополучия и мотивации к его результатам, оценкой противоречий между профессиональными ценностными ориентациями и реальными условиями деятельности. Они затрагиваются при построении модели «человек – профессия – общество», формировании культуры безопасности труда, развитии адаптации, стрессоустойчивости, совладающего поведения и безопасности работников [Doronin, Soloviova, 2016]. Проблемы корпоративной безопасности особенно актуальны при рассмотрении особенностей профессиональной деятельности в условиях кризисов, изменений, инноваций, неблагоприятных условий трудовой деятельности, вызывающих профессиональные деформации личности. Проблематика оказалась наиболее востребована в машиностроительной, авиационной и железнодорожной отраслях, применительно к деятельности операторов в процессе взаимодействия со сложными техническими системами и персонала в атомной энергетике, а также сотрудников МЧС и органов внутренних дел. Соответственно, рассматриваемое проблемное поле продуктивно для выделения нескольких прикладных разделов психологии корпоративной безопасности (психология безопасности труда, психология корпоративной безопасности в авиационной/машиностроительной/железнодорожной отрасли), а также для формирования запросов к ее практическим разделам (например, предметные виды аудита безопасности).

Вопросы корпоративной безопасности в **юридической психологии** получили актуализацию при рассмотрении полномочий права и правовых позиций действия институтов права; криминологической виктимологии и ее профилактики; организации расследования преступлений вообще (сбора ре-

левантной информации с применением криминалистического профайлинга) и конкретных их разновидностей (мошенничества, «беловоротничковой преступности», рейдерства); при анализе правового сознания персонала [Краснянская, 2014], состояния служебной лояльности, профессиональных деформаций сотрудников правоохранительной сферы, подготовки юридических психологов. Это направление исследований в психологии корпоративной безопасности значимо прежде всего для рассмотрения ее прикладной проблематики в структурах, регулирующих правовые отношения в обществе. Возможно также, что оно поспособствует оформлению правового раздела психологии корпоративной безопасности.

Для **психологии информатизации** обращение к вопросам корпоративной безопасности связано с изучением: особенностей представления знаков и символов (в частности, в рекламном сообщении), а также уязвимостей программного обеспечения в корпоративной информационной сети. Она также занимается анализом психологических составляющих, способов и приемов защиты информации вообще, в виртуальных (компьютерных) сетях и информационном пространстве, обеспечением межсетевой защиты [Бусыгина, 2009]. Проблематика рассматривается также в связи с вопросами предупреждения информационного терроризма или опасного интернета (кибербезопасности). Данное направление исследований поставляет материал для развития базового раздела психологии корпоративной безопасности и способно составить основу для развития прикладного раздела психологии информационной корпоративной безопасности.

Подводя итоги рассмотрению проблемы, отметим, что каждый из обозначенных разделов психологии способствовал созданию теоретико-практической базы развития отечественной психологии корпоративной безопасности. Общим для них было изучение психологических вопросов безопасности с позиции выявления особенностей деятельности субъектов в рамках корпорации. Не попадая рассматриваемыми вопросами исключительно в поле психологии безопасности и организационной психологии, разрабатывающих, соответственно, психологические вопросы безопасности и корпоративного функционирования, психология корпоративной безопасности может выступать самостоятельной психологической дисциплиной, тесно связанной с тематикой других отраслей психологической науки в России.

Заключение

Проведенное исследование показало, что первые два десятилетия XXI в. (2000–2020 гг.) оказались достаточно продуктивными для развития в России научных представлений о корпоративной безопасности, к изучению которой обращался ряд отраслей научного знания (социология, экономика, технические, правовые дисциплины и т. д.). При этом происходило также оформление и развитие проблематики психологии корпоративной безопасности.

Основные выводы исследования:

1. В начале XXI в. развитие в России проблематики психологии корпоративной безопасности происходило в русле общенаучных исследований проблем корпоративной безопасности и составляло лишь их незначительную часть.

2. Оформление проблематики отечественной психологии корпоративной безопасности осуществлялось в пространстве ряда отраслей психологической науки – общей, педагогической, социальной, юридической, информационной психологии, психологии труда и профессиональной деятельности. Отдельные вопросы корпоративной безопасности затрагивались в медицинской психологии.

3. В России вопросы психологии корпоративной безопасности не локализируются в рамках какой-либо одной отрасли психологического знания. Они выходят за рамки психологии безопасности и организационной психологии, разрабатывающих основные для нее психологические аспекты безопасности и корпоративного функционирования.

4. Выполненные в первые два десятилетия XXI в. тематические публикации обозначают общий вектор становления отечественной психологии корпоративной безопасности как проблемной области психологической науки, охватывающей ряд направлений исследования.

В целом проведенное исследование подтвердило, что, не обладая высокой частотой и тематической однородностью публикаций, в начале нового тысячелетия психология корпоративной безопасности оформляется в России на материале родственных психологических и других отраслей знания, обращающихся к рассмотрению вопросов корпоративной безопасности. Представленное исследование реализует собой один из возможных вариантов описания основного вектора развития отечественной психологии корпоративной безопасности в начале нового тысячелетия. Изучение проблематики может быть продолжено путем обращения к конкретным персоналиям этого периода. Возможен также сравнительно-сопоставительный подход к ее содержанию с использованием зарубежных публикаций.

Список литературы

Агапов В. С. Удовлетворенность качеством жизни как элемент системы корпоративной безопасности организации // Прикладная юридическая психология. 2010. № 3. С. 125–127.

Бахталиев А. С. Корпоративные отношения как составляющая системы управления корпоративной безопасностью // Наука в современном обществе: закономерности и тенденции развития : сб. ст. Междунар. науч.-практ. конф. Оренбург, 10 ноября 2017 г. Уфа : Аэтерна, 2017. С. 26–28.

Бондаренко Е. А. Обеспечение лояльности персонала в системе управления корпоративной безопасностью : автореф. дис. ... канд. экон. наук. СПб., 2009. 19 с.

Бородин И. А. Основы психологии корпоративной безопасности. М. : Высш. шк. психологии, 2004. 157 с.

Бусыгина И. С. Значение коммуникативных факторов в системе информационной корпоративной безопасности // Ученые записки Российского государственного социального университета. 2009. № 9 (72). С. 91–100.

Бусыгина И. С., Перельгин Н. М., Перельгина Е. Б. Корпоративная безопасность как основа социально-психологической и организационной стабильности. М. : Изд-во ИЭТ, 2008. 433 с.

Гаврюсов С. В. Внутренняя среда организации в контексте корпоративной безопасности // Молодежный научный вестник. 2017. № 5(17). С. 232–238.

Гудименко Ю. Ю., Журавлева Е. А. Психология корпоративной безопасности в условиях глобализации // Субъект труда и организационная среда: проблемы взаимодействия в условиях глобализации. Тверь : Твер. гос. ун-т, 2019. С. 243-264.

Деркач А. А., Бусыгина И. С. Методы и прикладные основания корпоративной безопасности организации. М. : Изд-во РАГС, 2009. 607 с.

Донцов А. И., Зинченко Ю. П. Проблема корпоративной безопасности в условиях глобализации современного мира // Вестник Московской государственной академии делового администрирования. Серия: Философские, социальные и естественные науки. 2011. № 3(9). С. 144–148.

Журавлев А. Л. Экономическая психология: место и роль в современной науке // Российский психологический журнал. 2005. № 2(1). С. 45–56.

Зайнуллин С. Б., Сорокин Н. Д. Особенности корпоративной безопасности российских предприятий // Интернет-журнал «Науковедение» 2017. Т. 9, № 6. URL: <https://naukovedenie.ru/PDF/140EVN617.pdf> (дата обращения: 06.06.2022).

Зинкин В. К. Разрешение проблем корпоративной безопасности силами и средствами конкурентной разведки // Конкурентное право. 2011. № 2. С. 41–48.

Климов Е. А. Психология труда как область знания, отрасль науки, учебная дисциплина и профессия // Вопросы психологии. 1983. № 1. С. 102–108.

Краснянская Т. М. Правовое сознание персонала как фактор корпоративной безопасности // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2014. № 1(61). С. 180–183.

Краснянская Т. М., Тылец В. Г. Социально-психологические маркеры корпоративной безопасности // Институт психологии Российской академии наук. Социальная и экономическая психология. 2020. Т. 5, № 1(17). С. 203–231. URL: <https://soc-econom-psychology.ru/engine/documents/document769.pdf> (дата обращения: 07.07.2022).

Краснянская Т. М., Тылец В. Г. История психологии безопасности: истоки и современность : монография. М. : РУСАЙНС, 2021. 212 с.

Лозицкая О. Е., Соколова Е. Л. Кадровая безопасность в системе корпоративной безопасности организации // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. 2014. № 5. С. 443–446.

Носкова О. Г. Психология труда, инженерная психология и эргономика: историко-психологический анализ // Вестник Московского университета. Серия 14, Психология. 2010. № 2. С. 32–42.

Оттич К. В. Психопрофилактика межличностных конфликтов у менеджеров по продажам строительных материалов как фактор корпоративной безопасности // Образовательные науки и психология. 2015. № 5. С. 47–63.

Панарина М. М. Основы корпоративной безопасности организации. М. : КноРус, 2019. 108 с.

Перельгина Е. Б. Социальная ответственность как основание корпоративной безопасности // Ученые записки Российского государственного социального университета. 2009. № 9 (72). С. 70–75.

Перельгина Е. Б. Основные подходы к историко-теоретическим основам психологии корпоративной безопасности // Прикладная юридическая психология. 2010. № 3. С. 118–124.

Попова К. В. Современные тенденции развития корпоративной безопасности (социологический анализ) : автореф. дис. ... канд. социол. М., 2008. 27 с.

Психология корпоративной безопасности : учеб. пособие / Ю. П. Зинченко [и др.] ; ред. Е. В. Семенова. М. : Изд-во Акад. повышения квалификации и переподгот. работников образования, 2010. 637 с.

Фадеев В. В. Использование особых методов психодиагностики в системе корпоративной безопасности // Прикладная юридическая психология. 2010. № 3. С. 145–151.

Фролов А. В. Система искусственного интеллекта в обеспечении корпоративной безопасности // Системный администратор. 2021. № 9(226). С. 80–81.

Хайтович Л. В. Психологические условия поддержания корпоративной безопасности // Форум молодых ученых. 2021. № 9(61). С. 150–154.

Чесноков В. Ф. Психология корпоративной безопасности : учеб.-практ. пособие. М. : МГУТУ, 2004. URL: https://studopedia.su/20_21369_predmet-psihologii-korporativnoy-bezopasnosti.html (дата обращения: 04.07.2022).

Щелоков В. Ф. Управление кадровой безопасностью промышленного предприятия: социологический аспект : автореф. дис. ... канд. социол. наук. Екатеринбург, 2008. 26 с.

Doronin S. A., Soloviova K. S. Personnel security as an aspect of enterprise corporate security // Региональная экономика и управление. 2016. № 5(12). С. 22–26.

References

Agapov V.S. Udovletvorennost' kachestvom zhizni kak element sistemy korporativnoi bezopasnosti organizatsii [Satisfaction with the quality of life as an element of the corporate security system of an organization]. *Prikladnaya yuridicheskaya psikhologiya* [Applied Legal psychology], 2010, no. 3, pp. 125-127. (in Russian)

Bakhtaliev A.S. Korporativnye otnosheniya kak sostavlyayushchaya sistema upravleniya korporativnoj bezopasnost'yu [Corporate relations as a component of the corporate security management system]. *Nauka v sovremennom obshchestve: zakonomernosti i tendencii razvitiya* [Science in modern society: patterns and trends of development]. Proc. of articles of the Intern. Sci. and Pract. Conf. Orenburg, November 10, 2017 Ufa, Aeterna Publ., 2017. pp. 26-28.

Bondarenko E.A. Obespechenie loylnosti personala v sisteme upravleniya korporativnoi bezopasnost'yu [Ensuring staff loyalty in the corporate security management system]. Cand. Sci. Diss. Abstr. Sain -Petersburg, 2009, 19 p. (in Russian)

Borodin I.A. Osnovy psikhologii korporativnoi bezopasnosti [Fundamentals of corporate security psychology]. Moscow, Vysshaya shkola psikhologii Publ., 2004, 157 p. (in Russian)

Busygina I.S. Znacheniye kommunikativnykh faktorov v sisteme informatsionnoi korporativnoi bezopasnosti [The importance of communication factors in the information corporate security system]. *Uchenye zapiski Rossiiskogo gosudarstvennogo sotsial'nogo universiteta* [Scientific Notes of the Russian State Social University], 2009, no. 9 (72), pp. 91-100. (in Russian)

Busygina I.S., Perelygin N.M., Perelygina E.B. Korporativnaya bezopasnost' kak osnova sotsial'no-psikhologicheskoi i organizatsionnoi stabil'nosti [Corporate security as the basis of socio-psychological and organizational stability]. Moscow, IET Publ., 2008, 433 p. (in Russian)

Gavryusev S.V. Vnutrennyaya sreda organizatsii v kontekste korporativnoi bezopasnosti [Internal environment of the organization in the context of corporate security]. *Molodezhnyi nauchnyi vestnik* [Youth Scientific Bulletin], 2017, no. 5 (17), pp. 232-238. (in Russian)

Gudimenko Yu.Yu., Zhuravleva E.A. Psikhologiya korporativnoi bezopasnosti v usloviyakh globalizatsii [Psychology of corporate security in the context of globalization]. *Sub'ekt truda i organizatsionnaya sreda: andex vzaimodeistviya v usloviyakh globalizatsii* [Labor economics and organizational environment: problems of interaction in the context of globalization]. Tver', Tver State University Publ., 2019, pp. 243-264. (in Russian)

Derkach A.A., Busygina I.S. Metody i prikladnye osnovaniya korporativnoi bezopasnosti organizatsii [Methods and applied foundations of corporate security of the organization]. Moscow, RAGS Publ., 2009, 607 p. (in Russian)

Dontsov A.I., Zinchenko Yu.P. Problema korporativnoi bezopasnosti v usloviyakh globalizatsii sovremennoogo mira [The problem of corporate security in the conditions of globalization of the modern world]. *Vestnik Moskovskoi gosudarstvennoi akademii delovogo administrirovaniya. Seriya: Filosofskie, sotsial'nye i estestvennye nauki* [Bulletin of the Moscow State Academy of Business Administration. Series: Philosophical, Social and Natural Sciences], 2011, no. 3(9), pp. 144-148. (in Russian)

Zhuravlev A.L. Ekonomicheskaya psikhologiya: mesto i rol v sovremennoi nauke [Economic psychology: place and role in modern science]. *Rossiiskii psikhologicheskii zhurnal* [Russian Psychological Journal], 2005, no. 2(1), p. 45-56. (in Russian)

Zainullin S.B., Sorokin N.D. Osobennosti korporativnoi bezopasnosti rossiiskikh predpriyatii [Features of corporate security of Russian enterprises]. *Internet-zhurnal «Naukovedenie»* [Online journal «Science Studies»], 2017, vol. 9, no. 6. Available at: <https://naukovedenie.ru/PDF/140EVN617.pdf> (date of access: 06.06.2022). (in Russian)

Znikin V.K. Razreshenie problem korporativnoi bezopasnosti an dex I sredstvami konkurentnoi razvedki [Solving the problem of corporate security by the forces and means of competitive intelligence]. *Konkurentnoe parvo* [Competitive law], 2011, no. 2, pp. 41-48. (in Russian)

Klimov E.A. Psikhologiya truda, kak oblast' znaniya, otrasl' nauki, uchebnaya distsiplina I professiya [Labor psychology as a field of knowledge, branch of science, academic discipline and profession]. *Voprosy psikhologii* [Questions of psychology], 1983, no. 1, pp. 102-108. (in Russian)

Krasnyanskaya T.M. Pravovoe soznanie personala kak an dex korporativnoi bezopasnosti [Legal consciousness of the individual as a factor of corporate security]. *Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta MVD Rossii* [Bulletin of the St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 2014, no. 1(61), pp. 180-183. (in Russian)

Krasnyanskaya T.M., Tylets V.G. Sotsial'no-psikhologicheskie markery korporativnoi bezopasnosti [Socio-psychological markers of corporate security]. *Institut psikhologii Rossiiskoi akademii nauk. Sotsial'naya I ekonomicheskaya psikhologiya* [Institute of Psychology of the Russian Academy of Sciences. Social and economic psychology], 2020, vol. 5, no. 1 (17), pp. 203-231. Available at: <http://soc-econom-psychology.ru/engine/documents/document769.pdf> (date of access: 07.07.2022). (in Russian)

Krasnyanskaya T.M., Tylets V.G. *Istoriya psikhologii bezopasnosti: istoki I sovremennost* [History of security psychology: origins and modernity]. Moscow, RUSAINS Publ., 2021, 212 p. (in Russian)

Lozitskaya O.E., Sokolova E.L. Kadrovaya bezopasnost v sisteme korporativnoi bezopasnosti organizatsii [Personnel security in the system of corporate security of the organization]. *Upravlenie chelovecheskimi resursami – osnova razvitiya innovatsionnoi ekonomiki* [Human resource management – the basis for the development of innovative economy], 2014, no. 5, pp. 443-446. (in Russian)

Noskova O.G. Psikhologiya truda, inzhenernaya psikhologiya I ergonomika: istoriko-psikhologicheskii analiz [Labor psychology, engineering psychology and ergonomics: historical and psychological analysis]. *Vestn. Mosk. Un-ta. Ser. 14. Psikhologiya* [Bulletin of the Moscow University. Ser. 14. Psychology], 2010, no. 2, pp. 32-42 (in Russian).

Ottich K.V. Psikhoprofilaktika mezhlchnostnykh konfliktov u menedzherov po prodazham stroitel'nykh materialov kak an dex korporativnoi bezopasnosti [Psychoprophylaxis of interpersonal conflicts among managers selling construction materials as a factor of corporate security]. *Obrazovatel'nye nauki I psikhologiya* [Educational Sciences and psychology], 2015, no. 5, pp. 47-63. (in Russian)

Panarina M.M. *Osnovy korporativnoi bezopasnosti organizatsii* [Fundamentals of corporate security of the organization]. Moscow, KnoRus Publ., 2019, 108 p. (in Russian)

Perelygina E.B. Sotsial'naya otvetstvennost' kak osnovanie korporativnoi bezopasnosti [Social responsibility as the basis of corporate security]. *Uchenye zapiski Rossiiskogo gosudarstvennogo sotsial'nogo universiteta* [Scientific notes of the Russian State Social University], 2009, no. 9 (72), pp. 70-75. (in Russian)

Perelygina E.B. Osnovnye podkhody k istoriko-teoreticheskim osnovam psikhologii korporativnoi bezopasnosti [Basic approaches to the historical and theoretical foundations of the psychology of corporate security]. *Prikladnaya yuridicheskaya psikhologiya* [Applied Legal psychology], 2010, no. 3, pp. 118-124. (in Russian)

Popova K.V. *Sovremennyye tendentsii razvitiya korporativnoi bezopasnosti (sotsiologicheskii analiz). Avtoref. Diss. ... kand. Sotsiolog. Nauk* [Modern trends in the development of corporate security (sociological analysis). Cand. Sociology. Sci. diss. Abstract]. Moscow, 2008, 27 p. (in Russian)

Zinchenko Yu.P. et al. (ed. By Semenova E.V.) *Psikhologiya korporativnoi bezopasnosti: ucheb. Posobie* [Psychology of corporate security: studies. Stipend. Manual]. Moscow, Academy of Advanced Training and Retraining of Education Workers Publ., 2010, 637 p. (in Russian)

Fadeev V.V. Ispolzovanie osobykh metodov psikhodiagnostiki v sisteme korporativnoi bezopasnosti [The use of special methods of psychodiagnostics in the corporate security system]. *Prikladnaya yuridicheskaya psikhologiya* [Applied Legal psychology], 2010, no. 3, pp. 145-151. (in Russian).

Frolov A.V. Sistema iskusstvennogo intellekta v obespechenii korporativnoi bezopasnosti [Artificial intelligence system in ensuring corporate security]. *Sistemnyi administrator* [System Administrator], 2021, no. 9(226), pp. 80-81. (in Russian)

Khaitovich L.V. Psikhologicheskie usloviya podderzhaniya korporativnoi bezopasnosti [Psychological conditions of corporate security support]. *Forum molodykh uchenykh* [Forum of Young Scientists], 2021, no. 9(61), pp. 150-154. (in Russian)

Chesnokov V.F. Psikhologiya korporativnoi bezopasnosti. Uchebno-prakticheskoe posobie [Psychology of corporate security. Educational and practical manual], Moscow, MGUTU Publ., 2004. Available at: https://studopedia.su/20_21369_predmet-psihologii-korporativnoy-bezopasnosti.html (date of access: 04.07.2022). (in Russian)

Shchelokov V.F. *Upravlenie kadrovoi bezopasnost'yu promyshlennogo predpriyatiya: sotsiologicheskii aspekt* [Personnel security management of an industrial enterprise: a sociological aspect]. Cand. Sci. Diss. Abstr. Ekaterinburg, 2008, 26 p. (in Russian)

Doronin S.A., Soloviova K.S. Personnel security as an aspect of enterprise corporate security. *Regional'naya ekonomika I upravlenie* [Regional economics and management], 2016, no. 5(12), pp. 22-26.

Сведения об авторах

Тылец Валерий Геннадьевич

доктор психологических наук, профессор,
кафедра фонетики и грамматики
французского языка, кафедра психологии
и педагогической антропологии
Московский государственный
лингвистический университет
Россия, 119034, г. Москва, ул. Остоженка,
38, стр. 1
e-mail: tyletsvalery@yandex.ru

Краснянская Татьяна Максимовна

доктор психологических наук, профессор,
кафедра социальной, общей психологии
и истории психологии
Московский гуманитарный университет
Россия, 111395, г. Москва, ул. Юности, 5
e-mail: ktm8@yandex.ru

Information about the authors

Tylets Valery Gennadievich

Doctor of Sciences (Psychology), Professor
Department of Phonetics and Grammar
of the French Language, Department of
Psychology and Pedagogical Anthropology
Moscow State Linguistic University
p. 1, 38, Ostozhenka st., Moscow,
119034, Russian Federation
e-mail: tyletsvalery@yandex.ru

Krasnyanskaya Tatyana Maksimovna

Doctor of Sciences (Psychology), Professor
Department of Social, General Psychology
and History of Psychology
Moscow University for the Humanities
5, Yunost st., Moscow, 111395,
Russian Federation
e-mail: ktm8@yandex.ru

Статья поступила в редакцию **15.07.2022**; одобрена после рецензирования **08.10.2022**; принята к публикации **05.12.2022**
The article was submitted **July, 15, 2022**; approved after reviewing **October, 08, 2022**; accepted for publication **December, 5, 2022**